

SRI D. DEVARAJ URS (Chief Minister).—

(a) So far Government have constituted Departmental Recruitment Committees for 59 departments.

(b) The Public Service Commission which was consulted at the initial stage had recommended constitution of the District Level Recruitment Committees.

(c) Yes.

(d) Yes.

(e) The recommendation of the Public Service Commission is being examined.

(f) According to the information received by Government so far 33 candidates have been selected by these committees. The selections are regulated by the Mysore State Civil Services (Direct Recruitment by Selection) Rules, 1967

### DEPARTMENTAL RECRUITMENT COMMITTEES

90 SRI B. G. BANAKAR (Hirekerur).—

Will the Chief Minister be pleased to state,—

(a) the total number and names of different kinds of Departmental Recruitment Committees at State Level and District Level together with the names of the Chairman and Members of such Recruitment Committees ;

(b) the total number of persons appointed by these committees during the last three years, Talukwise in case of District Level Committees and Districtwise in case of State Level Committees ;

(c) whether these Committees have called for interview all the applicants irrespective of the I, II or III class pass or percentage of marks they have secured ?

SRI D. DEVARAJ URS (Chief Minister) —

(a) Recruitment Committees at the District level have been constituted for recruiting candidates to the posts of Village Accountants and Primary School Teachers.

*Committee for selection of Village Accountants* :—This committee consists of the Deputy Commissioner of the District as the Chairman and the Assistant Commissioner in charge of the Headquarters Sub-Division and the District Social Welfare Officer as members.

*Committee for selection of Primary School Teachers* :—The District Committee of each district consists of the D.C.P. of the District, the senior most Head Master of Government High School in the District, the senior most Superintendent of Primary Teachers' training Institution in the District and the District Social Welfare Officer of the District as members.

At the State level the Departmental Recruitment Committee have been constituted so far in respect of 59 departments. Each departmental Recruitment Committee consists of ;—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. Head of the Department   | Chairman |
| 2. The Deputy Secretary to Government.  | Member   |
| 3. Director of Social Welfare or a Gazetted Officer nominated by him.   | Member   |
| 4. Two retired Officers who held administrative offices having jurisdiction over an area not less than a District and of whom one belonging to S. C. or S. T as | Member   |

In respect of recruitment to the posts of Sub-Inspectors in Police Department a Committee at the State Level is constituted. This Committee consists of :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Secretary to Government Home Department                   | Chairman |
| 2. Inspector General of Police                               | Member   |
| 3. Commissioner of Police, Bangalore City.                   | Member   |
| 4. Deputy Secretary to Government, Social Welfare Department | Member   |

(a) According to the information received by Government so far the number of candidates selected by :—

- |  |     |        |
|--|-----|--------|
| 1. Departmental Recruitment Committees   | ... | 331    |
| 2. Sub Inspectors Recruitment Committee.   | ... | 205    |
| 3. The District Level Committees (Districtwise and Talukwise figures are not available). | ... | 13,255 |

(c) The selection in respect of posts other than the posts of Sub-Inspectors are made according to Mysore State Civil Services (Direct Recruitment by Selection) Rules, 1967. Recruitment of Sub-Inspectors is made according to Mysore Police Service (Recruitment) Rules, 1967.

All those eligible for interview according to the rules were called for interview.

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್. —(ಈ) ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ ಹೌದು ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಆದರೆ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ನೀವು ಯಾವಾಗ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಈಗಲೂ ಕೂಡ ಅವರ ಮೇಲೆ ಕನ್ನಡ ಕಲಿಯಬೇಕೆಂಬ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಯನ್ನು ಹೊರಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಅವರು ಆ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಕಲಿಯದೇ ಹೋದರೆ ಅವರಿಗೆ ಕೊಡುವ ಪ್ರೋಮೋಷನ್ಸ್ ಮತ್ತು ಪೇಸ್ಕೇಲ್ಸ್ ಇಯರ್‌ವೈಸ್ ಇನ್‌ಕ್ರೀಜ್ ಆಗುವುದು ಸ್ಕಾಪ್ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿ ಬರುತ್ತದೆಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಜಿ. ಬಣಕಾರ. —ಈ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ತರಹ ಕಮಿಟಿಗಳಿವೆ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂಗೆ ಕರೆಯುವಾಗ ಸೇಕಡ ಲಿಖಿತವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ಇದ್ದರೆ ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ. ಅದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದರೆ, ಕರೆಯುತ್ತೀರಾ? ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಸ್ ಆದವರಿಗೆ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಕರೆಯ ಬೇಕೆಂದು ಎಲ್ಲಾ ಕಮಿಟಿಗಳವರಿಗೂ ಸೂಕ್ತವಾದ ಆದೇಶವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಇದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕಷ್ಟವಿದೆ. ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂಗೆ ನಾವು ಆರ್ಜಿ ಕರೆದರೆ ೧೦೦ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ಐದು ಸಾವಿರ ಅರ್ಜಿಗಳು ಬರುತ್ತವೆ. ಅವರೆಲ್ಲರನ್ನೂ ಕರೆದರೆ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಆಗುವುದು ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಮೊದಲು ಒಂದು ಹಂತದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಜನರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿಗದಿಮಾಡಿ ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಜಿ. ಬಣಕಾರ. —ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿರತಕ್ಕ ಹುಡುಗರು ರೈತರ ಮಕ್ಕಳು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾರ್ಕ್ಸ್‌ನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕವರು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಮಾರ್ಕ್ಸ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ರೈತ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯ, ತೊಂದರೆ, ಹಾಗೂ ಪಶ್ಚಾತ್ತಾಪ ಆಗದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ತರಹ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಇದು ಸ್ವಲ್ಪ ಗಾಢವಾಗಿ ಯೋಚನೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ ವಿಚಾರವಾಗಿದೆ ಅಷ್ಟು ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಇದನ್ನು ಒಗೆಹರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆಂದು ಹೇಳುವುದು ಬಹಳ ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ. ಒಂದು ಕಡೆ ನಮ್ಮ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ದಕ್ಷತೆಯಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಜನರು ಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ತಾವು ಒಪ್ಪುತ್ತೀರಿ. ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆ ಬಡವರಿಗೆ, ಹಳ್ಳಿಯವರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಸಿಗಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ಪರ್ಸಂಟೇಜ್ ಆಫ್ ಬ್ಯಾಕವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಇದೆ. ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್‌ಗೆ ಪರ್ಸಂಟೇಜ್ ಇದೆ ಅವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿಕೊಂಡು ಈ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕೊಡಬೇಕಾಗಿದೆ ಅವರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಕವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಹಳ್ಳಿಯವರು ಬರುತ್ತಾರೆ. ಪಾಸ್ ಮಾಡುವವರಲ್ಲಿ ಅನೇಕರು ಮೆರಿಟಿಡ್ ಪೀಪಲ್ ಒಂದರೂ ಕೂಡ ಅವರಲ್ಲಿಯೂ ಕೆಲವರು ನೇಮಕವಾಗುತ್ತಾರೆ. ಬ್ಯಾಕವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಬಂದಾಗ ಅವರಿಗೂ ಕೊಡು ತ್ತಾರೆ ಆ ಒಂದು ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಬಡವರೂ ಬರುತ್ತಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ. ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್. —(ಉ)ಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದವರಿಗೆ ಬಂದಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯ ಮೇರೆಗೆ ಈ ಸಮಿತಿಗಳು ೩೦೩ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಂದು ಹೇಳಿದೆ. ಯಾವ್ಯಾವ ಸಮಿತಿಯವರು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಆ ಮಾಹಿತಿ ನನ್ನಲ್ಲಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಎಸ್. ಸಿದ್ದಪ್ಪ. —ತಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಈ ತರಹ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ ರೀಜಿನಲ್‌ವೈಸ್ ರೆಪ್ರೆಸೆಂಟೇಷನ್ಸ್ ಕೊಡುತ್ತಾರೆಂದು ಹೇಳಿದರು. ಪಬ್ಲಿಕ್ ಸರ್ವಿಸ್ ಕಮಿಷನ್‌ನಲ್ಲಿಯೂ ಈ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಇಂಟರ್‌ವ್ಯೂ ಕರೆಯುವಾಗ ರೀಜಿನಲ್‌ವೈಜ್ ಕೊಡುವ ಹಾಗೆ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿದರು. ಆದರೆ ಬಗ್ಗೆ ತೀವ್ರಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಅದನ್ನೂ ಸಹ ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ. —ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ಕೊಡದಿದ್ದರೆ, ಇತರೇ ಜಿಲ್ಲೆಯವರು ಒಂದು ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ನೇಮಕವಾಗಿರುವವರು ಯಾವಾಗಲೂ ಸ್ವಂತ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾ ಇರುತ್ತಾರೆ. ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಆರ್ಜಿ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಇತರೇ ಜಿಲ್ಲೆಯವರ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯಕ್ಕೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಅದರಿಂದ ಆಯಾ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ರೀಜನಲ್‌ವೈಜ್ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ ಕೊಡುವುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಾ?

Asterisks indicate that remarks or speeches have not been revised by the member concerned.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಒಂದು ಕಡೆ ಈಗ ಜಿಲ್ಲೆಯೆಂದು ಹೇಳಿ ಆಮೇಲೆ ತಾಲ್ಲೂಕಿಗೆ ಬರುತ್ತೀರಿ. ಇದನ್ನು ಎಲ್ಲಿಗೆ ಏರಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಬೇಕೆಂದಿದ್ದೀರಿ? ರೀಜನಲ್ ವೈಜ್ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಡಿವಿಜನ್ ಎಂದು ನೋಡಬಹುದು. ಆ ಒಂದು ಡಿವಿಜನ್ನಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಕಡೆ ಡಿಪ್ಯುಟ್ ಇನ್ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್ ಕಡೆ ತಾಲ್ಲೂಕಿಗೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ರೆಪ್ರೆಸೆಂಟೇಷನ್ ಕೊಡಿ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ, ಅದು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಕೋಣಂದೂರು ಲಿಂಗಪ್ಪ. —ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗದವರ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿ ಎಲ್ಲರೂ ಕನ್ನಡ ಕಲಿಯಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದವರು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿಲ್ಲ ನೆಂಬುದು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ? ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡ ಬಾರದೆ ಇರುವವರು ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸು ತ್ತಿರುವುದರಿಂದ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಇದನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಮನಸ್ಸು ಮಾಡುತ್ತೀರಾ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್. —ಆದನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತರುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಅದರೂ ಕನ್ನಡ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲದ ಇರುವವರನ್ನು ಪಾಸ್ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದವರು ಆ ರೀತಿ ಮಾಡು ವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಯಾವ ಗ್ಯಾರಂಟಿ? ನನಗೆ ಗೊತ್ತಾಗಲಿಲ್ಲ ಓದದೆ ಇರುವ ಮಕ್ಕಳೂ ಸಹ ಪಾಸ್ ಮಾಡಿ ಕೊಂಡು ಬಂದಿರುವ ದೂರೇಗಳೂ ಇವೆ.

SRI DODDATHIMMAH. —As the Hon. Chief Minister knows very well that the last A.I.C.C. Session our Preme Minister and the Defence Ministe will speaking .....

SRI H. S. SIDDAPPA. —I raise a point of order. A.I.C.C. cannot come into the picture here. It is a party affair.

Madam SPEAKER. —There is no point of order in that.

SRI DODDATHIMMAH. —Our beloved Prime Minister and the Defence Minister speaking on providing employment opportunities for five lakhs of persons in the 5th five year plan, have said that our recruitment policy should be as far as possible to provide employment opportunities to the have-nots and secondly, in our State the Recruitment Committe has got power to give only 30 marks. This is acting as an obstacle to give representation to the weaker sections of the people and regional representation. Keeping in view these two points, will the Government consider to mould the policy of recruitment in such a manner as to achieve this end?

SEI D. DEVARAJ URS. —Have-nots are generally economically poor. It may be that they may have a piece of land or they may not have enough means of livelihood. This backward class definition is still in vogue. Certain amount of their earning per year is taken into consideration so far as backward classes are concerned. I think as things stand that definition takes care; may be it is not completely satisfactory. That is another matter. But that does take care to a large extent to look after the have-nots. Secondly there is another point namely, is it not a matter for concern for all of us to think that people whose families have not been provided with any employment Such families are there in the State as is elsewhere. So there is a policy decision that a family which has no earning member at all should be given priority while giving employment. That has been adopted in

(SRI D. DEVARAJ URS)

Maharashtra, I learn Here also we are thinking seriously to have such modifications in the rules or enactments to see as far as possible priority is given to those who have no earning member of any type in a family. That is one point. The Hon. Member raised another point namely 30 marks kept at the disposal of the members of the Public Service Commission. That is engaging the serious attention of the Government and shortly we will take a decision to modify this.

ಶ್ರೀ ಸಿ ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್.—ಈ ತೆಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ರೆಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಮಿಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಸಗಿ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾನ್ಯ ಬಣಕಾರರು ಹೇಳುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ, ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಸರಿಯಾಗಿ ನಡೆಯಬೇಕಾಗಿದ್ದರೆ ಅದರಲ್ಲಿ ಖಾಸಗಿ ಸದಸ್ಯರೂ ಇದ್ದರೆ ಒಳ್ಳೆಯದಲ್ಲವೇ ಎಂಬ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯವೇನು?

SRI D. DEVARAJ URS.—I am sorry: the Government has not yet been able to appreciate the suggestion given by the Hon. Member.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಜಿ. ಬಣಕಾರ.—ಜಾತಿಯನ್ನು ಆಧಾರವಾಗಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳದೆ ಹಿಂದುಳಿದವರ ತಕ್ಕ ವರಿಗಲ್ಲಾ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡತಕ್ಕ ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರದವರು ಮಾಡುವರೆ?

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಈಗ ಇರತಕ್ಕ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗದ ಅಚ್ಚೆಯಲ್ಲಿ ಜಾತಿಗಳ ಆಧಾರ ಇಲ್ಲದೆ ಆದನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದೆ. ಅಲ್ಲಿ ಹಿಂದುಳಿದವರು ಯಾರು ಎಂಬುದನ್ನು ಅವರ ವರಮಾನದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ—ಜಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಅಲ್ಲ. I do not know whether I have made the point clear. Backward class definition applies to one and all whether one is a Lingayat or Brahmin or any other caste. That is why present Government Order regarding backward class definition is applicable to all sections and communities whose income is fixed at a certain level.

## CASHEW CULTIVATION IN HASSAN TALUK

12. SRI K. H. HANUME GOWDA (Hassan).—Will the Minister for Agriculture and Forests be pleased to state.—

(a) the opinion of the experts regarding cultivation of cashew crop in Hassan taluk ;

(b) the extent of land granted by Government in Hassan taluk for cashew cultivation ;

(c) the quantum of cashew produced per annum in the taluk and the extent of land where cashew is grown at present ;

(d) the action taken to increase the cashew cultivation in Hassan taluk ?